ГЛАВГОСЭКСПЕРТИЗА
РОССИИ

www.gge.ru

ГлавгосКоманда

2024

МИНСТРОЙ
РОССИИ

ГЛАВГОСЭКСПЕРТИЗА
РОССИИ

ГлавгосКоманда



Адрес редакции:

119049, г. Москва, ул. Б. Якиманка, д. 42, стр. 1–2

Над выпуском работали:

А. В. Буянова, А. П. Коржилова, И. Б. Роговая,
М. Е. Яровая, К. А. Мельникова

Тираж 300 экз.
Подписано в печать 25.10.2024 г.

Отпечатано ИП Левин В. А.
614097, Россия, Пермский край,
г. Пермь, ул. Желябова, д. 11, кв. 96

Использовались фотоматериалы:
фотоархив пресс-службы Главгосэкспертизы России

МИНСТРОЙ РОССИИ

ГЛАВГОСЭКСПЕРТИЗА РОССИИ

Очевидно, что не только экономика, качество социальной сферы влияют на демографию, на рождаемость, но и в огромной степени те жизненные ориентиры, которые закладываются в семье, формируются культурой, образованием, просвещением. Здесь важна работа всех уровней власти, гражданского общества, пастырей традиционных наших религий.

В. В. Путин

«ЛЕТАТЬ ВЫШЕ, ЧЕМ ЛЕТАЛИ ДО НАС»

Игорь Манылов, начальник Главгосэкспертизы России

Год семьи в России не закончится с уходом 2024-го. Уже 1 января 2025 года стартует новый нацпроект «Семья». Принимая такое решение, руководство страны делает акцент на том, что семейные ценности – основа ценностей национальных.

«Основой жизни общества, основой человеческой цивилизации является эта удивительная тяга людей друг к другу. Все вместе мы сильны, а поодиночке нет человечества». Так считал академик Святослав Федоров, создатель уникальной школы микрохирургии глаза.

Построенная им сеть клиник может служить примером эффективной стратегии корпоративного строительства, в основе которой – ставка на человека. Именно человек – главная цель и движущая сила любой успешной корпорации и вообще любого большого дела. Но что нужно для того, чтобы вести людей к цели?

На этот счет есть множество мнений мудрецов разных эпох и советов современных тренеров по мотивации. Но, пожалуй, самый короткий и самый точный ответ на этот вопрос дал в свое время Сергей Королев: «Для начала – сама цель». Ее Королев для себя и своей команды определил также просто и убедительно: «Летать выше, чем летали до нас». В итоге мы первыми были в космосе, потому что у высокой цели – высокая отдача. Это правило работает и во всех других сферах деятельности, в том числе самой земной из них – строительстве.

В свою очередь, экспертиза – это неизменный спутник любой стройки. И подобно настоящим космическим аппаратам, запусками которых весь мир по сей день обязан Королеву и его команде, эксперты тщательно «зондируют» все стороны и глубины объектов с высоты своих знаний. А знаниям, как и совершенству, нет предела. И в этом смысле девиз главного конструктора – «летать выше, чем летали до нас» – мог бы служить девизом и нашей экспертной организации, нацеленной на повышение профессионализма и достижение высоких целей для блага людей и будущего страны в целом.

В этом издании вы не узнаете, какие объекты и в каком количестве рассматривает Главгосэкспертиза, сколько средств удалось сэкономить на проверках сметной стоимости, и прочих показателях нашей работы. Но мы расскажем о механизмах, которые помогают нам создавать сплоченную, работоспособную и высокомотивированную команду специалистов. И о том, какие принципы корпоративной культуры и социальной ответственности мы считаем приоритетными для персональной заботы о каждом сотруднике и для развития Учреждения в целом.

Именно качественные профессиональные кадры, окруженные отеческим вниманием и дружественной атмосферой, вкупе с высокими темпами корпоративного роста нужны нам сегодня как минимум для того, чтобы не отставать от развития всей строительной отрасли. И как максимум – чтобы быть выше тех, кто «летали» до нас.

ПРАВИЛО ВЫСОКИХ ЦЕЛЕЙ, ИЛИ КАК ПОСТРОИТЬ «КОМАНДУ МЕЧТЫ»

Александр Соловьев, заместитель начальника Главгосэкспертизы России

Понятие «корпоративная культура» впервые появилось в Европе в XIX веке. Причем не в торгово-промышленных цехах и корпорациях на заре промышленной революции, как можно было бы предположить, а в офицерской среде. И означало оно, прежде всего, принципы воинской чести и дружбы, недопущения конфликтов и грамотного распределения ролей между высшими и низшими чинами для быстрого принятия организационных и тактических решений. Таким образом, ставка на укрепление сплоченности личного состава и персонализацию ответственности по всей вертикали офицерской иерархии подчеркивала особую ценность каждого члена военной корпорации в цепочке исполнения общей стратегической задачи.

Такая мотивационная стратегия позволяла добиваться поставленных целей максимально слаженно и с наименьшими потерями. Именно поэтому правила «корпоративной культуры» очень быстро вышли за пределы военной среды и превратились в универсальный инструмент эффективного управления человеческими ресурсами во всех видах деятельности.

Но почти за сто лет до того, как немецкий фельдмаршал Мольтке придумал термин «корпоративная культура», в России вышла книга «Наука побеждать» – свод заповедей военного искусства первого русского генералиссимуса Александра Васильевича Суворова. А один из самых цитируемых его наказов – «воюй не числом, а уменьем» – по праву можно считать не только предвестником, но и главной сутью всех известных в мире научных теорий успешного корпоративного строительства и HR-технологий.

Научные подходы и лучшие практики корпоративного управления сегодня в полной мере наследует Главгосэкспертиза России. Высшая цель нашей командной работы – служение общественному благу, которое по-суворовски емко и лаконично выражено в нашем лозунге: «Объективность, надежность, эффективность – для безопасного будущего». Этой сверхзадаче подчинены все составляющие корпоративной политики нашего Учреждения. В том числе его миссия, ценности и стратегия развития на ближайшую перспективу.

Главным же действующим лицом в этом издании будет сама команда Главгосэкспертизы, к «строительству» которой мы относимся так же основательно, творчески и целеустремленно, как и к выполнению своих основных производственных задач.

«МЫ ФОРМИРУЕМ СООБЩЕСТВО ПРОФЕССИОНАЛОВ, НАЦЕЛЕННЫХ НА РАЗВИТИЕ ВСЕЙ СТРОИТЕЛЬНОЙ ОТРАСЛИ»

Интервью с первым заместителем начальника Главгосэкспертизы России Вадимом Андроповым

Одним из приоритетов Стратегии развития Главгосэкспертизы России является переход к корпоративной культуре сообщества сотрудников, нацеленных на общий результат. Насколько цифровая трансформация рабочих процессов приближает нас к этой цели?

– Для начала стоит уточнить, насколько одинаково мы понимаем сам термин «стратегия» и какие смыслы извлекаем из него.

В нашем случае Стратегия развития означает совместную декларацию наших корпоративных ценностей и систему проактивных действий, которые могут обеспечить Учреждению долгосрочный успех и устойчивость в стремительно меняющемся мире.

Цифровая трансформация – одно из таких действий, которое дает нам все основные инструменты для реализации наших планов и достижения нужных результатов. О трансформации многие говорят как о полном изменении деятельности. Но мне ближе другое толкование – эволюционный путь на новом витке развития цивилизации.

Цель любой трансформации – это изменение процессов и алгоритмов работы, которые в итоге приводят к повышению производительности труда, росту эффективности организации, а значит, и укреплению экономики страны в целом. И в этом состоит наша общая цель, к которой мы стремимся, в том числе, настраивая механизмы и инструменты корпоративной политики.

В экспертизе модель трансформации – это так называемый «цифровой конвейер», или непрерывность технологических процессов. По сути, это тот же автомобильный конвейер, только на уровне новейших информационных технологий, которые дают возможность взаимодействовать людям в единой цифровой среде. Для этого мы создали и продолжаем развивать свои платформенные решения, новые технологии для обмена данными и компетенциями между всеми функциональными подразделениями. Таким образом, мы не только меняем сами алгоритмы внутренней работы Главгосэкспертизы, но и вовлекаем в единую коммуникационную среду всех участников, формируем сообщество профессионалов, нацеленных на развитие всей строительной отрасли.

Развитию кадрового потенциала через создание системы непрерывного профессионального развития сотрудников Главгосэкспертизы также уделяется большое внимание. Каковы успехи Учреждения как работодателя в этом направлении?

– В нашей команде сегодня 773 аттестованных эксперта, на которых в целом приходится 1004 аттестата по разным направлениям строительной деятельности. 250 человек, или каждый третий работник из экспертного состава, имеют два и более аттестатов. Свыше 70 сотрудников – обладатели ученых званий и степеней. А уровень охвата корпоративными программами обучения и повышения квалификации составляет 100 процентов.

Такая тенденция отвечает ключевым пунктам стратегии Учреждения в области развития персонала. В том числе таким, как кросс-функциональное взаимодействие и адаптация системы мотивации сотрудников под новые виды деятельности; создание экосистемы профессионального развития, обеспечивающей адаптивность, многоуровневость, каскадируемость и преемственность программ и инструментов обучения во всех структурных единицах и на всех уровнях должностей.

Кроме того, мы продолжаем развивать наш главный образовательный проект «Экспертиза будущего» – на мой взгляд, один из самых успешных и наиболее эффективных инструментов повышения качества профессиональной среды, и уже далеко не только специалистов в области экспертной деятельности. За все время проекта в нем приняли участие свыше 800 работников более чем из 140 организаций, включая Главгосэкспертизу. А в шестом сезоне 2023–2024 годов впервые участниками обучения стали наши зарубежные партнеры, а также студенческие команды.

Именно такой диверсифицированный подход к вопросам кадрового развития – наряду с другими механизмами мотивации – приносит ощутимые результаты в производственной деятельности и повышает авторитет организации как в профессиональном сообществе, так и в целом на рынке труда.

Главгосэкспертиза второй год подряд занимает высокие позиции в ТОП-10 работодателей по версии агентства HeadHunter – в категории компаний численностью от 1001 до 5000 человек, а также входит в ТОП-50 востребованных работодателей, занимая 1-е место в госсекторе.

Чем лично для Вас является Главгосэкспертиза России?

– Прежде всего – это интересная и любимая работа. И, конечно же, уникальный коллектив профессионалов, с которыми меня связывает уже целое десятилетие.

Начало моей службы в Учреждении совпало с началом эпохи цифровизации и других преобразований всего института строительной экспертизы. Поэтому для меня все эти годы – это еще и время непрерывного развития вместе со всей командой Главгосэкспертизы и личного профессионального роста.

МИССИЯ, ЦЕННОСТИ И СТРАТЕГИЯ УЧРЕЖДЕНИЯ

МИССИЯ

Добросовестно работать для развития инфраструктуры страны, способствуя обеспечению безопасности и долговечности объектов строительства, а также эффективности капитальных вложений, – на благо граждан.

ЦЕННОСТИ

- Профессионализм
- Открытость
- Независимость
- Объективность
- Взаимное уважение
- Наставничество
- Стабильность
- Саморазвитие
- Устремленность в будущее

СТРАТЕГИЯ

Определяет системные подходы и приоритетные направления совершенствования деятельности, основанные на миссии и ценностях Учреждения.

Стратегия развития Главгосэкспертизы России до 2025 года

О НАС В ЦИФРАХ

13 ФИЛИАЛОВ НА ТЕРРИТОРИИ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

16 МЕСТО В РЕЙТИНГЕ ЛУЧШИХ РАБОТОДАТЕЛЕЙ РОССИИ СРЕДИ 355 КРУПНЫХ КОМПАНИЙ

7+ СРЕДНИЙ СТАЖ РАБОТЫ В УЧРЕЖДЕНИИ

1600+ РАБОТНИКОВ НА ТЕРРИТОРИИ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

2000+ КУРСОВ ПРОХОДЯТ ЕЖЕГОДНО РАБОТНИКИ

20+ ВИДОВ СПОРТА В ПОРТФЕЛЕ КОРПОРАТИВНЫХ МЕРОПРИЯТИЙ



КАДРОВЫЙ РЕЗЕРВ

ГЛАВГОСЭКСПЕРТИЗА РОССИИ ФОРМИРУЕТ КАДРОВЫЙ РЕЗЕРВ ПО НАПРАВЛЕНИЯМ ЭКСПЕРТНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

ПРЕИМУЩЕСТВА ВСТУПЛЕНИЯ В КАДРОВЫЙ РЕЗЕРВ

- Приоритетность рассмотрения для трудоустройства в Учреждение в случае потребности по определенному направлению экспертной деятельности.
- Доступ к обучающим мероприятиям Учебного центра Главгосэкспертизы России для повышения квалификации и подготовки к аттестации.
- Возможность привлечения в качестве внештатного эксперта для рассмотрения проектной документации и результатов инженерных изысканий уникальных и технически сложных объектов.
- Возможность участия в мероприятиях Учреждения.

334
ЧЕЛОВЕКА ВКЛЮЧЕНЫ ВО ВНЕШНИЙ КАДРОВЫЙ РЕЗЕРВ

10+
РЕЗЕРВИСТОВ СТАНОВЯТСЯ ЧАСТЬЮ КОМАНДЫ ЭКСПЕРТОВ ЕЖЕГОДНО

101
АТТЕСТОВАННЫЙ РЕЗЕРВИСТ ВКЛЮЧЕН В КАДРОВЫЙ РЕЗЕРВ

МОТИВАЦИЯ ПЕРСОНАЛА

одно из приоритетных направлений совершенствования деятельности Учреждения

1
РАЗВИТИЕ КАДРОВОГО ПОТЕНЦИАЛА

Создание системы непрерывного профессионального развития сотрудников

2
КОРПОРАТИВНАЯ КУЛЬТУРА

Переход от ролевой модели корпоративной культуры к корпоративной культуре сообщества сотрудников, нацеленных на общий результат

3
КОМФОРТНАЯ СРЕДА

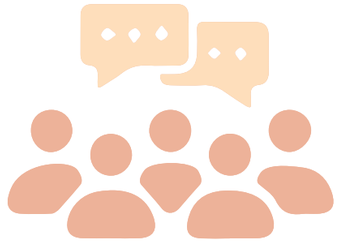
Создание комфортных условий работы

РЕЗУЛЬТАТ НАШЕЙ РАБОТЫ

- ТОП-10 работодателей в категории компаний с численностью персонала от 1001 до 5000 человек **8-е место**
- ТОП-50 востребованных работодателей **1-е место в госсекторе**
- **4.8 из 5** рейтинг компании на основе оценок и отзывов пользователей Яндекса

СОЦИАЛЬНАЯ ПОЛИТИКА

Программы и мероприятия, направленные на поддержку и сплочение сотрудников, решение актуальных задач социального развития коллектива, организацию его отдыха и обеспечение добровольным медицинским страхованием.





УЧЕБНЫЙ ЦЕНТР

УЧЕБНЫЙ ЦЕНТР ГЛАВГОСЭКСПЕРТИЗЫ – ФЛАГМАНСКИЙ ЦЕНТР ПО РАЗВИТИЮ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ КОМПЕТЕНЦИЙ ВСЕХ УЧАСТНИКОВ ИНВЕСТИЦИОННО-СТРОИТЕЛЬНОГО ПРОЦЕССА

ПРОГРАММЫ УЧЕБНОГО ЦЕНТРА ОРИЕНТИРОВАНЫ НА ПОВЫШЕНИЕ КВАЛИФИКАЦИИ:

- представителей застройщиков и технических заказчиков, в том числе государственных и муниципальных заказчиков;
- специалистов проектных и изыскательских организаций;
- физических лиц, аттестованных или планирующих получить право подготовки заключений экспертизы проектной документации и (или) результатов инженерных изысканий.

>90 000
СЛУШАТЕЛЕЙ С МОМЕНТА СОЗДАНИЯ

В ГОД >300
ОБУЧАЮЩИХ МЕРОПРИЯТИЙ

ПРЕПОДАВАТЕЛИ – ЭКСПЕРТЫ ГЛАВГОСЭКСПЕРТИЗЫ РОССИИ И ВЕДУЩИЕ ОТРАСЛЕВЫЕ ПРАКТИКИ

ДИСТАНЦИОННАЯ И ОЧНАЯ ФОРМЫ ОБУЧЕНИЯ

ИМЕННЫЕ СЕРТИФИКАТЫ И УДОСТОВЕРЕНИЯ О ПОВЫШЕНИИ КВАЛИФИКАЦИИ

ОПТИМАЛЬНОЕ СОЧЕТАНИЕ ТЕОРИИ И ПРАКТИКИ

УЧЕБНЫЙ ЦЕНТР ГЛАВГОСЭКСПЕРТИЗЫ РОССИИ

УЗНАТЬ ПОДРОБНУЮ ИНФОРМАЦИЮ ОБ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ ПРОГРАММАХ ИЛИ ЗАДАТЬ ВОПРОС:
EDU@GGE.RU
8 (800) 775-95-95

ФЛАГМАНСКИЙ ЦЕНТР КОМПЕТЕНЦИЙ

УНИКАЛЬНЫЕ ПРОГРАММЫ ПОДГОТОВКИ ВЫСОКОКВАЛИФИЦИРОВАННЫХ КАДРОВ ДЛЯ СТРОИТЕЛЬНОЙ ОТРАСЛИ

- **Семинары** — однодневные программы, посвященные актуальным вопросам проектирования и экспертизы, разбору типичных ошибок, допускаемых при подготовке проектной документации
- **Корпоративное обучение** — эксклюзивные программы, разработанные на основе запроса заказчиков, с учетом отраслевой специфики или деятельности компании
- **«Школа эффективного заказчика»** — программы повышения квалификации представителей заказчиков с комплексным разбором практических вопросов, возникающих на различных этапах жизненного цикла объектов капитального строительства: от технического задания до ввода в эксплуатацию
- **Вебинары** — ежемесячный обзор последних изменений в законодательстве о градостроительной деятельности и их влиянии на проектирование и проведение экспертизы

АДАПТИВНОСТЬ И ПРАКТИЧЕСКАЯ ОРИЕНТИРОВАННОСТЬ

ДИСТАНЦИОННАЯ И ОЧНАЯ ФОРМЫ ОБУЧЕНИЯ

ИМЕННЫЕ СЕРТИФИКАТЫ И УДОСТОВЕРЕНИЯ О ПОВЫШЕНИИ КВАЛИФИКАЦИИ

НАШИ БЛИЖАЙШИЕ ПРОГРАММЫ

У нас обучаются все участники инвестиционно-строительного процесса

- Команды, реализующие стратегические инвестиционно-строительные проекты (в том числе на уровне субъектов Российской Федерации)
- Технические заказчики строительства
- Проектные, изыскательские и экспертные организации
- Физические лица, аттестованные на право подготовки заключений экспертизы проектной документации и (или) результатов инженерных изысканий

Результат обучения

Слаженная профессиональная команда, способная реализовать крупные строительные проекты (в том числе на уровне субъектов Российской Федерации) в соответствии с целевыми показателями по качеству, срокам и бюджету

БЕСПЛАТНЫЙ ВЕБИНАР

«Порядок проведения государственной экспертизы с учетом изменений в законодательстве о градостроительной деятельности Российской Федерации»



СОЦИАЛЬНАЯ ПОЛИТИКА УЧРЕЖДЕНИЯ



4 ВАЖНЫХ ПРИНЦИПА РЕАЛИЗАЦИИ:

- Доступность всем сотрудникам
- Активная работа с обратной связью
- Поступательность внедрения новых форматов активностей
- Возможность вовлечения в мероприятия членов семей сотрудников

1. ДОБРОВОЛЬНОЕ МЕДИЦИНСКОЕ СТРАХОВАНИЕ

Мы заботимся о социальной защищенности работников, стремимся к повышению уровня мотивации наших сотрудников, созданию комфортных условий труда, предоставляя им добровольное медицинское страхование в Учреждении, включая страхование при выезде за рубеж. Сотрудники Учреждения могут на льготных условиях застраховать близких родственников, в том числе от несчастного случая, личное имущество и автотранспорт.

2. СОЦИАЛЬНЫЕ ВЫПЛАТЫ

В Учреждении предусмотрена система поддерживающих выплат работникам и их семьям, оказавшимся в трудных жизненных ситуациях.

3. КОРПОРАТИВНЫЙ СПОРТ

Мы уделяем особое внимание развитию корпоративного спорта. Даже свой профессиональный праздник День строителя мы празднуем, участвуя в Спартакиаде строителей.

Мы поддерживаем инициативы работников в развитии этого направления. Через спорт мы утверждаем идеологию командного единства внутри трудового коллектива как основополагающего принципа взаимодействия сотрудников.

Каждой спортивной активностью мы популяризируем здоровый образ жизни среди сотрудников и членов их семей. Мы верим, что это позволит сохранить и укрепить здоровье наших работников.

МЕРОПРИЯТИЯ В РАМКАХ РАЗВИТИЯ КОРПОРАТИВНОГО СПОРТА

20–22 в год — МЕРОПРИЯТИЯ В ЦЕНТРАЛЬНОМ АППАРАТЕ

7–10 в год — МЕРОПРИЯТИЙ В КАЖДОМ ФИЛИАЛЕ



Спартакиада строителей в Лужниках, Москва, 2023 год

8 ВИДОВ РЕГУЛЯРНЫХ ТРЕНИРОВОК

СКИДКИ НА ЗАНЯТИЯ ФИТНЕСОМ

УЧАСТИЕ В МЕЖДУНАРОДНЫХ СОРЕВНОВАНИЯХ

>780 ЧЕЛОВЕК ОБЩАЯ ВОВЛЕЧЕННОСТЬ



Детский спортивный праздник, 2021 год

СПОРТИВНЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ И МЕРОПРИЯТИЯ В УЧРЕЖДЕНИИ

>20 СПОРТИВНЫХ НАПРАВЛЕНИЙ

7 ТИПОВ СПОРТИВНЫХ МЕРОПРИЯТИЙ

- БАДМИНТОН
- ШАХМАТЫ
- ВОЛЕЙБОЛ
- ФУТБОЛ
- ДАРТС
- ЛЫЖНЫЕ ГОНКИ
- СТРЕЛЬБА
- БЕГ
- ПЕРЕТЯГИВАНИЕ КАНАТА
- НАСТОЛЬНЫЙ ТЕННИС
- ЛЕГКАЯ АТЛЕТИКА
- ТЯЖЕЛАЯ АТЛЕТИКА
- СКАНДИНАВСКАЯ ХОДЬБА
- ЙОГА
- РАСТЯЖКА
- СПОРТИВНАЯ РЫБАЛКА
- КЕРЛИНГ
- ГРЕБЛЯ
- ПЛАВАНИЕ
- РАФТИНГ

КОРПОРАТИВНЫЙ СПОРТ В УЧРЕЖДЕНИИ

- МЕЖДУНАРОДНАЯ СПАРТАКИАДА
- МЕЖВЕДОМСТВЕННЫЕ СОРЕВНОВАНИЯ
- СПАРТАКИАДА СТРОИТЕЛЕЙ
- ТУРНИРЫ
- ПЕРВЕНСТВА
- РЕГУЛЯРНЫЕ ТРЕНИРОВКИ
- СДАЧА НОРМАТИВОВ ГТО



Спартакиада строителей в Лужниках, 2024 год



Кубок Минстроя России, 2024 год



Спартакиада строителей в Лужниках, Москва, 2019 год

Главный аудитор службы внутреннего аудита и управления рисками Долженко Ольга Ивановна:

«Социальные программы нашего Учреждения разнообразны и отвечают интересам всех групп работников, всех возрастов и профессий. Меры поддержки работников, безусловно, способствуют сохранению дружественных отношений в коллективе, помогают профессиональной реализации и развитию, благоприятно отражаются на физическом и ментальном здоровье. Всегда с удовольствием участвую в волонтерских акциях с коллегами, увлекательных экскурсионных мероприятиях, интересных отраслевых и образовательных событиях. И значимость социальной сферы в Учреждении подтверждается не только наличием официально оформленной Социальной политики, системностью проводимых мероприятий, а прежде всего человекоцентричным подходом в реализации данных задач. Он выражается в периодическом исследовании удовлетворенности работников, в том числе социальной сферой, и предоставляемыми Учреждением мерами поддержки. Как представитель службы внутреннего аудита и управления рисками считаю важным, что в Главгосэкспертизе регулярно оценивают достаточность и эффективность социальных мероприятий, а также собирают ценные предложения от работников для дальнейшего развития нашего Учреждения. Приятно осознавать себя частью коллектива, в котором не только обеспечивают комфортные условия труда, но и заботятся о нашем досуге и всестороннем развитии».



Сборная по волейболу, Спартакиада в Казахстане, 2023 год

Заместитель начальника отдела инженерно-экологических изысканий Титарев Роман Петрович:

«Участие в составе волейбольной команды в спортивных мероприятиях позволяет отвлечься от рабочих моментов, посмотреть на коллег с другой стороны (не в роли экспертов). Освещение наших игр (экспресс, корпоративная почта) дает наглядный пример нашим коллегам из ЦА и филиалов, что можно быть экспертом и при этом вести активный – спортивный образ жизни».

Главный специалист отдела локальных экспертиз по объектам транспортного и гидротехнического назначения Волгин Николай Александрович:

«Считаю, что внутрикорпоративная жизнь дает возможность выстроить взаимоотношения с коллегами за рамками рабочего процесса. Таким образом познакомился лично с коллегами, с кем общаемся и за пределами работы. Участвую в мероприятиях социальной политики Учреждения, пока преимущественно в спортивных мероприятиях. В 2024 году Учреждением организованы тренировки по бегу и участие в забегах в регионах присутствия. Развитием этого может стать формирование беговой клуба».



Московский полумарафон, 2024 год



Сборная по футболу, Спартакиада в Казахстане, 2023 год



Сборная по волейболу



День открытых дверей, 2024 год

Главный специалист отдела технического сопровождения Аниканов Михаил Викторович:

«Семейные праздники Главгосэкспертизы всегда оставляют яркие впечатления не только у родителей, но и у детей. Ребята с нетерпением ждут новых мероприятий с творческими мастер-классами и развлекательной программой. Организация праздников всегда на высоком уровне – ты чувствуешь себя комфортно и уютно. Кроме того, подобные мероприятия благотворно сказываются на сплочении коллектива и формировании теплых дружеских отношений среди коллег. Надо определенно продолжать развивать это направление и устраивать еще больше праздников с нашими близкими!»





Полумарафон в Лужниках, Москва, 2023 год

Заместитель начальника отдела социального обеспечения и организации мероприятий Коржилова Анна Павловна:

«Если отвечать не как организатору этих мероприятий, а как их участнику, то для меня наши корпоративные спортивные мероприятия привносят разнообразие в спортивных соревнованиях, открывают возможности заняться новым видом спорта. Иногда тебе сложно собраться на какое-то соревнование одной, а в коллективе, когда тебя поддерживают коллеги, все дается легче: свой первый полумарафон я пробежала именно с коллегами и никогда не забуду их поддержку в мотивации преодоления этой дистанции».



Полумарафон в Лужниках, Москва, 2023 год

Начальник отдела систем мотивации и оплаты труда Осадчая Александра Сергеевна:

«Участие в спортивных корпоративных мероприятиях прежде всего – возможность общения с коллегами вне рабочих процессов. На втором месте – необходимость держать себя в форме: зная, что осенью мы побежим 10 км на Московском полумарафоне, летом мотивация вывести себя на пробежку или сходить в зал намного сильнее».





«Лыжня строителей», 2024 год





Казахстан, Спартакиада, 2023 год

Руководитель проектов Центра мониторинга цен строительных ресурсов Прищепина Илона Аркадьевна:

«Участие в спортивных корпоративных мероприятиях – залог хорошего настроения, работоспособности, повышения мотивации и удовлетворенности. Внутрикорпоративные мероприятия и социальные активности помогают сотрудникам расслабиться, отдохнуть от работы, переключиться от ежедневных задач».



Детский спортивный праздник, 2021 год



Московский марафон, 2024 год

Главный специалист отдела технического сопровождения Центра цифровой трансформации Семеняк Михаил Викторович:

«Семейные мероприятия в Главгосэкспертизе – это очень интересные и важные праздники, как в жизни Учреждения, так и в социальном плане отдельной семьи. Не раз посещал данные мероприятия со своей семьей, и всегда было очень здорово все организовано! Такие праздники особенно полезны для наших детей, ведь они стараются вникнуть и понять: куда же пропадают их родители? Таким образом дети знакомятся со сферой работы их мам и пап, а это, может, даже повлияет на их дальнейший выбор профессии. Конечно, каждый сам вправе выбирать, чем он хочет в жизни заниматься, но старт идеи всегда закладывается с детства».



Московский полумарафон, 2023 год

В преддверии Дня строителя 10 августа 2024 года на территории Олимпийского комплекса «Лужники» прошел ежегодный спортивный праздник «Спартакиада строителей», в котором участвовали более пяти тысяч человек. Строительный комплекс и Минстрой России представила Главгосэкспертиза России, которая по итогам соревнований заняла шестое место из 55 команд.

Заместитель начальника отдела инженерно-экологических изысканий Титарев Роман Петрович:

«Семейные праздники проводятся на высоком уровне, все члены семьи обеспечиваются одеждой в корпоративном стиле, организовывается питание. Мы с женой всегда с удовольствием их посещаем».

Главный специалист отдела экспертизы пожарной безопасности и ГОЧС Корнеев Алексей Александрович:

«Участвовать в семейных праздниках Учреждения – это всегда забавно, весело и приятно. Особенно впечатляют дети, погружающиеся в соревнования. Большое спасибо за такой подход руководителям Учреждения и огромная благодарность организаторам мероприятий».



Сдача норм ГТО, август 2018 года



Спартакиада строителей
в Лужниках, Москва, 2019 год



Видеоролик
с мероприятия

Спартакиада строителей в Лужниках, 2024 год

Главный специалист отдела экспертизы проектов организации строительства Чегодаев Никита Владимирович:

«Главное, что синяки проходят, а настрой остается боевым и мы готовы вместе идти вперед и защищать честь Учреждения на футбольном поле!»

Заместитель руководителя Инжинирингового центра Синицын Дмитрий Александрович:

«Встречаясь на семейных праздниках, мы общаемся в неформальной обстановке. Такие отношения в рабочие будни позволяют решать производственные задачи с наименьшими затратами. Снимается психологический барьер, что позволяет узнать человека в первую очередь как личность, улучшается психологический климат, в работе повышается уровень взаимовыручки и взаимопомощи».



Первенство по бадминтону, 2019 год

Системный программист отдела разработки программного обеспечения Фисенко Евгений Михайлович:

«Внутрикорпоративная жизнь, безусловно, важна как для меня, так и для моих коллег, это хорошо позволяет проявить себя в плоскостях, не связанных напрямую с рабочими моментами. Многие сотрудники имеют достижения в спортивных, интеллектуальных, общественных началах, и очень здорово, что Учреждение дает возможность это продемонстрировать в наших хобби. Хотелось бы больше активностей, мероприятий, в которых была бы возможность принимать непосредственное участие».



Казахстан, Спартакиада, 2023 год

Заместитель начальника отдела инженерно-экологических изысканий Титарев Роман Петрович:

«Для меня важна внутрикорпоративная жизнь, социальная и особенно спортивная активность в коллективе. Очень рад, что в Учреждении организованы еженедельные занятия по волейболу с тренером, закупается инвентарь, форма. Наша команда на регулярной основе участвует в соревнованиях, приходят болеть семьи. Хотелось бы, чтобы Учреждение продолжало поддерживать волейбол в том же духе. Очень ждем новых членов в команду».

Системный программист отдела разработки программного обеспечения Фисенко Евгений Михайлович:

«Корпоративные спортивные мероприятия в первую очередь дают возможность почувствовать себя частью большого дружного коллектива, вживую познакомиться с коллегами и в принципе интересными разносторонне развитыми людьми, что очень важно сейчас, когда большая часть из нас не имеет возможности общаться вне работы. Многие сотрудники никогда не видели друг друга, а во время таких мероприятий мы можем вместе защищать честь Главгосэкспертизы, обсуждать неформальные моменты, быть частью безусловно интересных проектов, что позволяет еще больше сплотить нас и хорошо провести время».



Казахстан, Спартакиада, 2023 год



Соревнования по мини-футболу и волейболу, 2023 год





Казахстан, Спартакиада, 2023 год

Капитан команды Главгосэкспертизы по настольному теннису, дартсу, волейболу, начальник отдела санитарно-эпидемиологического благополучия населения Ильичев Павел Сергеевич:

«Мы участвуем в соревнованиях по настольному теннису с осени 2018 года. За это время мы набрались опыта, стали мудрее, выработали командную стратегию, много тренировались. Лучшая мотивация для нас – пустые места в новых витринах на четвертом этаже офиса, их надо заполнять. Шутка! Конечно же, главное – поддержка родных и близких».

Главный специалист отдела экспертизы пожарной безопасности и ГОЧС Корнеев Алексей Александрович:

«Участвовать в корпоративных спортивных мероприятиях Учреждения, а также тренировках мне очень нравится. За это время я повысил свой уровень подготовки, подружился с отличными ребятами, посетил интересные турниры и места».



Победители Первенства Учреждения по шахматам, 2019 год



Турнир по боулингу, 2023 год



Турнир по дартс в рамках Спартакиады строителей, 2019 год



Форум ГТО, 2020 год



XIV Всероссийский форум ГТО, 2018 год

Начальник отдела систем мотивации и оплаты труда Осадчая Александра Сергеевна:

«Для моего сына такие мероприятия очень важны, т. к. у него есть возможность приобщиться к моей работе, которая занимает большую часть времени. Для меня также важно, что мой ребенок (подросток в переходном возрасте, которому в ближайшее время придется определяться со специализацией) имеет возможность прийти и увидеть, как устроена работа крупной, стабильной организации, и захотеть получить образование инженера или архитектора».

Заместитель начальника отдела социального обеспечения и организации мероприятий Коржилова Анна Павловна:

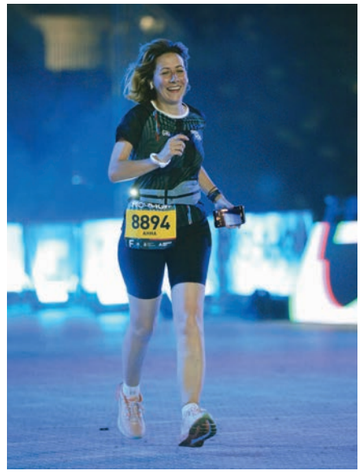
«Сейчас спортивное сообщество в Учреждении очень выросло. Мы знаем наших лидеров по спортивным направлениям, невероятно ценно, что ты можешь позвонить коллеге и спросить совет».



Полумарафон в Лужниках, Москва, август 2024 года

Главный специалист отдела экспертизы пожарной безопасности и ГОЧС Попов Александр Сергеевич:

«Участие во внутрикорпоративной жизни Учреждения позволяет проявить свою активность, возможность быть лидером (команды), дает уверенность в себе и уважение в коллективе».



«Ночной забег»
в СК «Лужники», 2024 год

Заместитель руководителя Инжинирингового центра Синицын Дмитрий Александрович:

«Корпоративные спортивные мероприятия помогают отвлечься от рутинных процессов, которые мы выполняем на рабочем месте. Я думаю, что сотрудникам приятно, что им дают возможность раскрыться в новом амплуа вне рабочего времени. Также во время спортивных мероприятий вырабатывается навык взаимодействия участников коллектива на всех уровнях, и это помогает новым сотрудникам быстрее адаптироваться на рабочем месте».

4. КУЛЬТУРНО-ПРОСВЕТИТЕЛЬСКИЕ МЕРОПРИЯТИЯ

Мы не только изучаем культурные традиции и историческое наследие нашей страны, посещаем объекты строительства, получившие положительное заключение государственной экспертизы, организуем лекции на самые актуальные и важные темы современности, но и проводим праздники и экскурсии для работников Учреждения и членов их семей. Совместное участие в досуговых мероприятиях способствует сплочению коллектива и формированию активной гражданской позиции и правильных семейных ценностей.

В июле 2024 года на площадке ЦВК состоялась встреча с духовником Алексеевской женской обители в Москве, педагогом, членом Союза писателей России протоиереем Артемием Владимировым. Его лекция была посвящена христианскому взгляду на работу и всему, что мы делаем ежедневно. Запись мероприятия можно посмотреть на нашем RUTUBE-канале.





КУЛЬТУРНО-ПРОСВЕТИТЕЛЬСКАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ

ДНИ ОТКРЫТЫХ ДВЕРЕЙ, ВЫЕЗДНЫЕ ЭКСКУРСИИ, МАСТЕР-КЛАССЫ, ЛЕКЦИИ, КОНКУРСЫ, ТВОРЧЕСКИЕ И ДИСКУССИОННЫЕ ВСТРЕЧИ

4–8 МЕРОПРИЯТИЙ В ГОД В КАЖДОМ ФИЛИАЛЕ

ЦЕЛИ

- Сплочение коллектива
- Транслирование ценностей Учреждения молодому поколению
- Рост уровня знаний сотрудников и членов их семей о строительном комплексе России, об истории, архитектуре и общего культурного кругозора

8–10 МЕРОПРИЯТИЙ В ГОД В ЦЕНТРАЛЬНОМ АППАРАТЕ



День открытых дверей, 2021 год

МЕРОПРИЯТИЯ В РАМКАХ КУЛЬТУРНО-ПРОСВЕТИТЕЛЬСКОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ



Встреча с ветераном в преддверии Дня Победы, 2018 год



Творческий вечер, посвященный празднику 8 Марта, 2019 год



Встреча с ветераном в преддверии Дня Победы, 2024 год



Творческий вечер, посвященный празднику 8 Марта, 2019 год

Заместитель руководителя Службы взаимодействия по экспертным услугам Авдонова Елена Алексеевна:

«Культурные и просветительские мероприятия, проводимые на площадке ЦВК, играют важную роль в культурном и образовательном развитии сотрудников Учреждения. Они помогают повысить культурный уровень и осведомленность работников, предоставляя доступ к искусству, науке и новейшим достижениям. Такие события способствуют популяризации науки и образования, делая сложные концепции доступными для широкой аудитории. Площадка ЦВК также способствует культурному обмену. Кроме того, такие мероприятия делают коллектив сплоченным и укрепляют общественные связи, предоставляя платформу для общения и образования. Эти мероприятия являются важным элементом социальной политики, влияя на дальнейшее развитие работников Учреждения и улучшение качества их жизни».



Встреча с ветеранами, 2015 год

Ежегодно в преддверии великого праздника для всех россиян – Дня Победы – в теплой атмосфере проходят встречи коллектива Главгосэкспертизы России с ветераном Великой Отечественной войны Иннокентием Григорьевичем Ивановым. С 1992 по 1996 год он трудился главным специалистом отдела объектов гражданского назначения и градостроительства Учреждения. Мы помним наших Героев, чтим их Подвиг и стараемся во всем равняться на них.



Встреча с ветераном Великой Отечественной войны И. Г. Ивановым, 2024 год



Экскурсия «Архитектура города Егорьевска», 2022 год



Экскурсия «Архитектура города Александрова», 2023 год

Начальник отдела систем мотивации и оплаты труда Осадчая Александра Сергеевна:

«Развитая корпоративная культура – одно из главных условий эффективной работы Учреждения, слаженного взаимодействия коллектива. Я считаю, что внутрикорпоративные мероприятия превращают работников в настоящую команду. В нашем Учреждении я горячо поддерживаю направленность социальной политики: на различные виды спорта, на культурное развитие и образование, т. к. праздное времяпрепровождение не способствует развитию командного духа, а по-настоящему сплотиться могут только люди, объединенные созидательной деятельностью».

Главный специалист отдела экспертизы пожарной безопасности и ГОЧС Корнеев Алексей Александрович:

«Внутрикорпоративная жизнь и социальная активность в коллективе просто необходимы, они сближают, сплачивают и делают коллектив дружнее».



День открытых дверей, 2023 год





День открытых дверей, 2024 год



Экскурсия в Ясную Поляну, 2018 год



День открытых дверей, 2024 год

Начальник отдела разработки и актуализации методик по ценообразованию проектных и изыскательских работ Хромова Мария Николаевна:

«Мы заметили, что семейные праздники в Главгосэкспертизе объединяют коллектив в одну большую семью! Мероприятия всегда отличаются безупречной организацией и интересной насыщенной программой. Дети ждут их с нетерпением! Хотя из разговоров с коллегами я поняла, что и взрослые с не меньшим нетерпением ждут семейных праздников и мероприятий! Считаем, что такие встречи очень полезны и нужны. Полностью поддерживаем развитие соцполитики Учреждения в этом направлении!»

В августе 2021 года в преддверии Дня строителя Главгосэкспертиза проводила конкурс детских рисунков.



Ведущий специалист отдела разработки ресурсно-технологических моделей Ткачев Алексей Борисович:

«Культурные и просветительские мероприятия, проводимые в Учреждении, способствуют временному переключению внимания от повседневной работы. Такие мероприятия дают возможность расслабиться, послушать профессионалов своего дела и приобрести знания в области культуры или искусства, на что, как всегда, не хватает времени. Отсутствие культурных мероприятий создавало бы ощущение беспристрастности компании к духовной культуре работников или впечатление, что ты промышленный робот, поставленный на конвейер. Социальная политика Учреждения способствует образованию новых связей общения между работниками различных структурных подразделений и обмену опытом».



День открытых дверей, 2023 год



День открытых дверей, 2021 год

Референт первого заместителя начальника Учреждения Толоконникова Яна Федоровна:

«Культурные и просветительские мероприятия, проводимые на площадке ЦВК, способствуют профессиональному росту работников, расширению и усовершенствованию их навыков и компетенций».



День открытых дверей, Москва, 2021 год



День открытых дверей, Москва, 2021 год



День открытых дверей, Москва, 2023 год

Видеоролик с мероприятия



День открытых дверей, ЦВК, 2023 год



Видеоролик с мероприятия

День открытых дверей, Москва, 2024 год



День открытых дверей, Москва, 2023 год

Главный специалист отдела методологии развития информационных систем в ценообразовании и разработки индексов Ильиных Валерия Владимировна:

«Мы живем в век неимоверного объема информации, что, казалось бы, очень хорошо – бери и пользуйся. Однако это, одновременно, является и минусом – сложно определить, что действительно важно. Именно поэтому Главгосэкспертиза является неким путеводителем в этом бесконечном море информации, отделяя для своих работников лишь качественный материал, который не только влияет на развитие и расширение имеющихся знаний, но и вносит разнообразие в их социальную жизнь. Существует определенная необходимость и важность проведения культурных и просветительских мероприятий, как способствующих сплочению коллектива Главгосэкспертизы. Ведь это благотворно влияет на жизнь работников в целом».



Экскурсия во дворец на Яузе, 2019 год





Экскурсия в телецентр «Останкино», 2019 год



Экскурсия в Дубровицы

Референт первого заместителя начальника Учреждения Толоконникова Яна Федоровна:

«Экскурсионные программы Учреждения весьма разнообразны (городские, загородные, производственные, музейные, в культовых сооружениях и монастырях). Позволяют расширить кругозор, посетить города и достопримечательности, получить положительные эмоции и впечатления. Во время экскурсии главное – показать, а не рассказать, поэтому в маршруты включаются не только объекты, которые относятся к теме, но и красивые здания, встречающиеся по пути. Экскурсионные программы подобраны профессионально, чтобы сотрудники Учреждения получили максимум знаний и эмоций. Данный вид досуга способствует сплоченности коллектива и укреплению командного духа ФАУ «Главгосэкспертиза России».



Экскурсия в Калязин, 2023 год



Экскурсия «Архитектура города Москвы», 2021 год



Поход к Звенигородской биостанции МГУ и карьеру Сима, 2024 год

Руководитель проектов Центра мониторинга цен строительных ресурсов Прищепина Илона Аркадьевна:

«Социальная активность в коллективе имеет большое значение для организации. Она способствует укреплению связи между сотрудниками и созданию единства в коллективе. Когда люди проводят время вместе за пределами рабочих задач, они лучше узнают друг друга и развивают доверие и взаимопонимание».



Экскурсия по Москве, 2017 год



Экскурсия в Парк «Патриот», Кубинка, 2020 год



Экскурсия «Архитектура московских фонтанов», 2022 год



Экскурсия в Мураново, Московская область, 2024 год

Начальник отдела методологии развития информационных систем в ценообразовании и разработки индексов Плугин Евгений Владимирович:

«Экскурсии, организуемые Учреждением для своих работников во всевозможные места нашей разнообразной страны, не только привносят в жизнь новые знания о достопримечательностях, памятниках, истории, культуре России, но и усиливают сплоченность коллектива. Многие с нетерпением ждут очередной рассылки с расписанием путешествий, а также с удовольствием после мероприятий продолжают общение в еще более дружеской и веселой обстановке уже не просто коллектива, а настоящих друзей, планирующих новые приключения! Путешествия – это жизнь!»



Экскурсия в Калугу, 2019 год



Экскурсия в Бункер, 2022 год

Заместитель начальника Управления делами – начальник отдела социального обеспечения и организации мероприятий Татьяна Ситникова:

«Участие работников Учреждения в культурно-просветительских и спортивных мероприятиях дает возможность взглянуть на человека в с другой стороны. Снижается эмоциональное напряжение, снимается психологический барьер общения начальника и подчиненного. Коллеги объединяются с единомышленниками по интересам, будь то обзорная экскурсия, пеший поход или спортивный марафон. Кроме того, посещая объекты, проходившие в Учреждении государственную экспертизу, работники могут наглядно оценить результат проделанной работы, а члены их семей испытывать гордость от сопричастности к особым и важным объектам капитального строительства».

ГЛАВГОСТАЛАНТЫ

В преддверии Дня рождения Главгосэкспертизы России в 2024 году и в рамках Года семьи в России на площадке Центра взаимодействия и коммуникаций в строительстве состоялся День открытых дверей Учреждения. Мероприятие прошло в формате семейного концерта «ГлавгосТаланты».

В приветственном слове начальник ведомства Игорь Манылов отметил, что прежде всего Учреждение посвящает «дни открытых дверей» именно детям и внукам работников, ведь семья – это залог здоровой и творческой среды для развития всего коллектива и будущего страны в целом.

На празднике работники Главгосэкспертизы и члены их семей представили тридцать восемь самых разных номеров – чтение стихотворений, игра на фортепиано и скрипке, цирковой этюд, танцы и песни. Были и такие необычные выступления, как игра на колоколах и песочная анимация.

В концерте приняли участие представители Центрального аппарата и всех тринадцати филиалов Главгосэкспертизы.

Кроме того, на мероприятии для самых юных участников была организована игровая зона, где они могли построить дом из лего, рисовать или сфотографироваться с талисманом Учреждения ГлавГошей.





Видеоролик с мероприятия









Заместитель начальника отдела социального обеспечения и организации мероприятий Коржилова Анна Павловна:

«Мы с особым трепетом и вниманием относимся к подготовке наших семейных праздников, потому что знаем, как ждут этих событий члены семьи, особенно дети работников. На этих событиях работники имеют возможность неформального общения, знакомства с членами семей своих коллег, на Дне открытых дверей – возможность показать своим близким место работы».





5. СОЦИОКУЛЬТУРНЫЕ МЕРОПРИЯТИЯ И ИНИЦИАТИВЫ

Мы проводим многочисленные благотворительные акции, чтим ветеранов, помогаем пожилым людям и сиротам. Среди наших подшефных – воспитанники московского детского дома «Павлина», пациенты дома престарелых в Верее, детский дом «Центр содействия семейному воспитанию № 1».

Коллектив Главгосэкспертизы в 2023–2024 годах принял участие в эколого-патриотической акции «Сад памяти» ежегодного проекта «Лес Победы».

В память о героях Великой Отечественной войны на территории Озерецкого лесничества в Московской области и на территории учебно-опытного участкового лесничества в селе Ельдигино Московской области наши работники вместе со своими семьями посадили более двухсот саженцев ели и около ста саженцев сосны.



Международная акция «Сад памяти», 2023 год

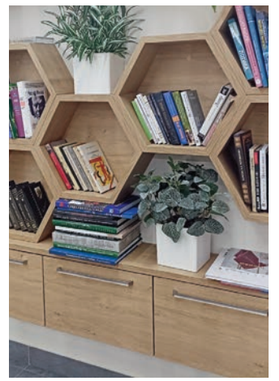
ПОДДЕРЖКА СОЦИАЛЬНЫХ ИНИЦИАТИВ

В 2024 году в преддверии Международного дня защиты детей команда Главгосэкспертизы присоединилась к благотворительной акции «Под крышей заботы».

Совместными усилиями удалось собрать более 250 тысяч рублей, на которые были куплены продукты и товары для деток, проживающих в «Семейном центре» Луганска. Ребятам в приют были переданы продукты питания, обувь, мелкая бытовая техника и ноутбук.

Перед Днем знаний для мелитопольских школ центральный аппарат Главгосэкспертизы России совместно с коллегами из Юго-Западного филиала провел благотворительный сбор книг для юных читателей Запорожской области. Совместными усилиями удалось собрать более 600 изданий для детей дошкольного и школьного возраста.





В Главгосэкспертизе действует проект «Книговорот». Он создан для полезного и интересного досуга работников центрального аппарата. Здесь можно поделиться любимыми книгами или подобрать что-то интересное для себя.

«Книговорот» расположен на –1-м этаже офисного здания на ул. Б. Якиманка, 42, стр. 1–2.

ЦЕЛИ

- Сплочение коллектива
- Укрепление культуры взаимопомощи и чувства сопричастности

Представители Главгосэкспертизы России в 2023 году посетили детский приют «Родной дом». Здесь проживают более 20 детей, чьи семьи испытывают трудности социальной устойчивости и нуждаются в помощи.

Для воспитанников были приобретены необходимые постельные принадлежности и посуда.



Благотворительная акция «Под крышей заботы», 2023 год

В октябре 2024 года было собрано более 20 различных единиц помощи – от питания для детей до канцелярских принадлежностей и одежды в качестве гуманитарной помощи для пострадавших жителей Курской области.





Изготовление маскировочных сетей для бойцов СВО, 2024 год



Подарки для ребят из «Семейного центра» Луганска, 2024 год

Заместитель начальника отдела социального обеспечения и организации мероприятий Коржилова Анна Павловна:

«На мой взгляд, внутрикорпоративная жизнь и социальная активность в коллективе – фундамент развития межличностных отношений среди работников, основа для раскрытия личности каждого работника, его многогранности. Создание поддерживающей и доброй среды коммуникаций – одна из целей наших мероприятий».



«Сад памяти», Московская область, 2023 год

Главный специалист отдела инженерно-экологических изысканий Литвинцева Александра Александровна:

«Мы проводим бóльшую часть жизни на работе, а значит, коллектив – наша вторая семья, и она тоже нуждается во внимании. Человек ищет там, где лучше, где ему комфортно и есть желание возвращаться. Можно сказать, что внутрикорпоративная жизнь и социальная активность в коллективе – это те условия, которые позволяют не «менять свою вторую семью», а развиваться вместе с ней. Уровень социальной политики для меня достаточен. Предлагаемые идеи слышат и реализуют по мере возможности».



«Сад памяти», Московская область, 2024 год

КОРПОРАТИВНАЯ И СОЦИАЛЬНАЯ ЖИЗНЬ ФИЛИАЛОВ

ДАЛЬНЕВОСТОЧНЫЙ ФИЛИАЛ





ЗаБег.РФ (Владивосток и Хабаровск), 2024 год



Экскурсия в музей Амурского моста, 2022 год

Главный специалист отдела сопровождения проектов Дальневосточного филиала Волкова Олеся Алексеевна:

«Экскурсионная деятельность Учреждения играет немалую роль в повседневной жизни коллектива. С учетом того, что мы все работаем и не можем найти время для общения с коллегами, эти организационные поездки дают нам возможность восполнить общение, не только взрослых, но и наших семей. Это оказывает благотворное влияние на наше развитие и познание уникальных мест Хабаровского края. Очень благодарна руководству за организацию экскурсионных туров и предоставленную возможность участия в них».



Марафон «Мосты Владивостока», 2023 год



Катание на сноубордах на ГЛК «Хехцир», 2024 год



Экскурсия на Петроглифы, село Сикачи-Алян, 2023 год

Главный специалист отдела сопровождения проектов Дальневосточного филиала Максименко Юлия Константиновна:

«Я считаю, что экскурсионная деятельность очень важна и нужна для Учреждения. В цифровое время из-за обилия информации тяжело найти по-настоящему интересные мероприятия, это отнимает много сил и времени. Но благодаря экскурсиям можно получить новые знания, массу положительных эмоций, а также отдохнуть и обогатить свой мир новыми впечатлениями и знаниями. Данная деятельность важна в том числе и для коллектива, так как помогает ему сблизиться».

Начальник общего отдела Дальневосточного филиала Буздин Александр Викторович:

«Задача победить в соревновании не такая длительная по времени как решение более глобальных задач в рабочем повседневном процессе. А короткое усилие с достижением результата способствует выработке упорства в достижении более глобальных целей. Кроме положительных эмоций экскурсии всегда дают новые знания, расширение кругозора. Это всегда неформальное общение в кругу коллег, в кругу детей коллег. Появляется возможность своими глазами увидеть что-то новое, потрогать, попробовать «на зуб». Это всегда «глоток свежего воздуха» в рутине бытовых дел.



«Лыжня России», 2024 год



Возложение цветов к Вечному огню на 9 Мая, 2024 год



Межведомственный турнир «Айирсофт», 2023 год

Больше, конечно, нравятся праздники тематические, не связанные с работой. Семейно-патриотическое мероприятие с посещением Военно-исторического музея было очень ярким и запоминающимся. Кроме погружения в историю событий, происходивших на Дальнем Востоке в период Великой Отечественной войны, ярким пятном в памяти остались литературно-поэтические чтения. В большом семейном кругу коллег общность впечатлений и ощущений создали единый настрой, единомыслие».



Экскурсия в Военно-исторический музей ДВО, 2024 год

КРАСНОЯРСКИЙ ФИЛИАЛ



Библиотека-музей В. П. Астафьева, 2018 год



Забег.РФ, 2024 год



КПМ, мастер-класс
по разукрашиванию шоперов, 2024 год



Краеведческий музей, 2020 год



Красноярский судоподъемник, 2019 год



«Сад памяти», 2024 год



Свято-Успенский мужской монастырь, 2023 год



Музей геологии, 2022 год

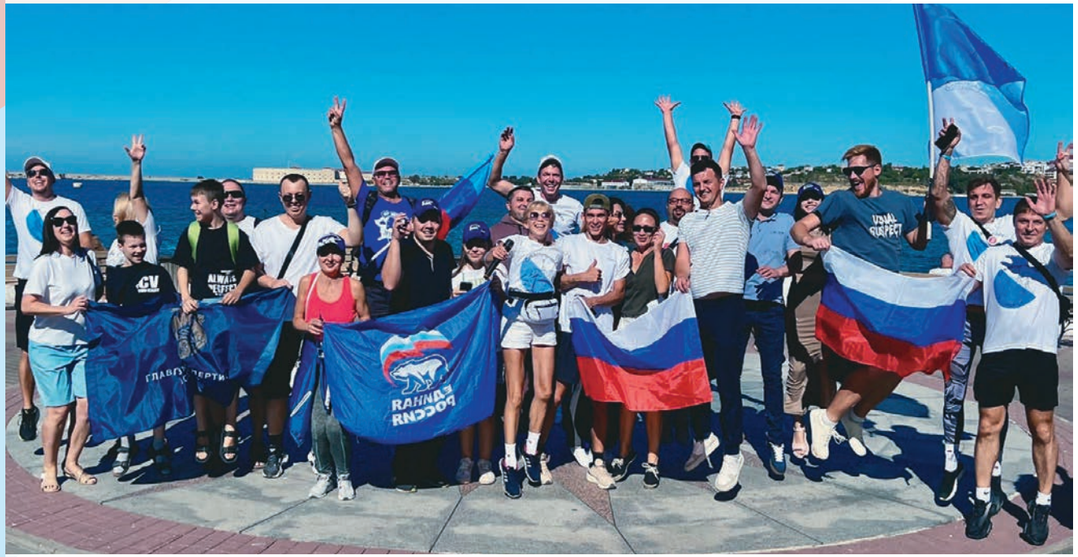
КРЫМСКИЙ ФИЛИАЛ



60 лет Главгосэкспертизе России, 2022 год



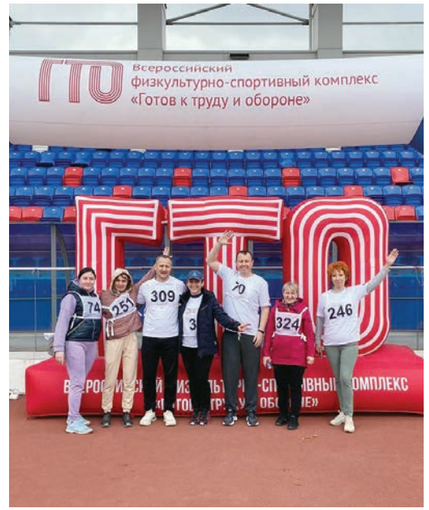
ГТО, Севастополь, 2024 год



Всероссийская акция «10 тысяч шагов к жизни», сентябрь 2024 года



Воронцовский дворец, 2023 год



ГТО, Севастополь, 2024 год



Акция «Книги для детской библиотеки Херсона», 2024 год



Поход, 2024 год

ПРИВОЛЖСКИЙ ФИЛИАЛ



Встреча с ветеранами, 2023 год



Музей «Городская панорама», 2023 год



Болгар, 2023 год



Казанский полумарафон, 2023 год



Елабуга, 2019 год



Казанский кремль, 2024 год

Заместитель начальника Приволжского филиала Вилкова Екатерина Александровна:

«В эпоху удаленной работы именно наши корпоративные экскурсии приобрели особую значимость. Это прекрасная возможность встретиться практически всем коллективом филиала, отдохнуть, при этом обогатиться новыми впечатлениями, знаниями, обменяться эмоциями от увиденного. Такие мероприятия очень вдохновляют! В первую очередь это возможность познакомиться, неформально пообщаться с близкими по духу коллегами. Также возможность попробовать что-то новое – например, в этом году мы коллективом филиала сплавлялись на катамаранах по реке, для меня такой формат спортивного туризма был в новинку. Подобные мероприятия помогают раскрыть те наши качества и способности, которые в рабочей обстановке проявить мы просто не имеем возможности».



Экскурсия в село Винновка, 2024 год





«Елка желаний», 2023 год



Помощь детскому дому, 2024 год



Новый год, 2023 год



Скандинавская ходьба, 2023 год



Скандинавская ходьба, 2024 год

Заместитель начальника Приволжского филиала Вилкова Екатерина Александровна:

«На мероприятиях, куда приходят члены семей, наши дети, всегда царит невероятная атмосфера доброты, любви. Со стороны организатора скажу, что мероприятия с детьми самые волнительные, очень хочется сделать их интересными для всех поколений».



Экскурсия в Национальную библиотеку

САМАРСКИЙ ФИЛИАЛ



«Самарская миля», 2023 год



«Лыжня России», 2024 год



Поход в Сокольи горы, 2022 год



Керлинг, 2024 год



«Лыжня России», 2023 год

Главный специалист отдела локальных экспертиз Самарского филиала Борисов Алексей Юрьевич:

«Считаю, что совместное времяпрепровождение сотрудников в неформальной обстановке – важный фактор сплочения коллектива, формирования здорового духа. Очень порадовало, что в организации практикуются мероприятия не только для сотрудников, но и для членов их семей. Совместные экскурсии, спортивные мероприятия, даже концерты. Понравились номера, подготовленные сотрудниками и их детьми во время Дня открытых дверей. Столько талантов! Организаторам большое спасибо, так держать!»



Экскурсия «Самара Арена», 2023 год



9 мая 2023 года



Биатлон, 2024 год



«Сад памяти», 2024 год



«Самарская миля», 2023 год

САРАТОВСКИЙ ФИЛИАЛ



Забег, посвященный Дню Победы, 2024 год



10-й кросс памяти Ю. А. Яковлева, 2023 год



Возложение цветов к Вечному огню в День Победы, 2023 год



Обзорная экскурсия по городу Саратову, 2024 год



Экскурсия на «Утес Степана Разина», 2023 год



Волейбол, 2024 год



Забег, посвященный Дню России, 2024 год

СЕВЕРО-ЗАПАДНЫЙ ФИЛИАЛ



День защиты детей, Санкт-Петербург, 2024 год



Остров Коневе, Коневский Рождество-Богородичный мужской монастырь, 2023 год

Начальник отдела комплексной экспертизы Северо-Западного филиала Самойлов Павел Сергеевич:

«Для меня бег – это не только спорт, но и возможность отлично провести время, пообщаться с коллегами в неформальной обстановке. Надеюсь, наше беговое сообщество будет только расти и мы все чаще начнем встречаться в различных городах нашей страны».



Бег. Санкт-Петербург, 2023 год

Главный эксперт проекта, отдел комплексной экспертизы Северо-Западного филиала Куртикова Марина Сергеевна:

«Участие в корпоративных спортивных мероприятиях Учреждения дает мне возможность общения с коллегами в неформальной обстановке и знакомства с коллегами из других филиалов и ЦА. Происходит взаимодействие участников коллектива, не занятых напрямую в рабочих процессах».



Экиден. Исаакиевская площадь, 2024 год



Возложение цветов, 9 мая 2024 года

СИБИРСКИЙ ФИЛИАЛ



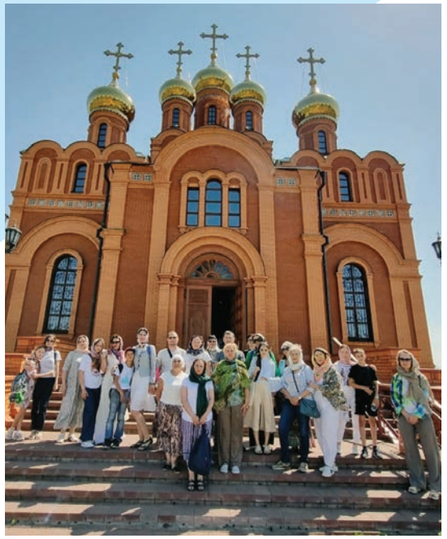
Мероприятие, приуроченное ко Дню открытых дверей, 2023 год



ВелоОмск, 2024 год



Мероприятие, приуроченное ко Дню строителя, 2022 год





Экскурсия в Ачаирский монастырь, 2023 год



Семейно-патриотическое мероприятие
к Дню защитника Отечества



Помощь детскому дому,
Усть-Ишимский район
Омской области, 2024 год



Помощь приюту для
животных «Друг», 2024 год



Туристический выезд в село Серебряное –
Провал земли и Чертов палец, 2019 год

УРАЛЬСКИЙ ФИЛИАЛ



День открытых дверей, 2023 год



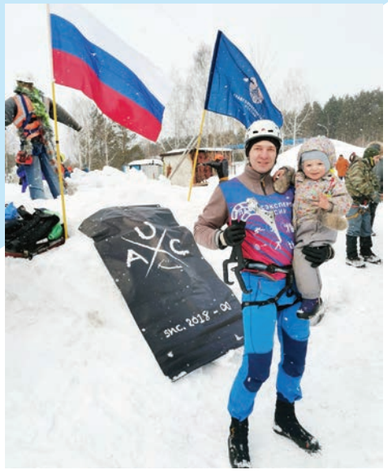
Благотворительная помощь школе-интернату № 17



В зону СВО, 2024 год



Велозабег, 2024 год



Ледолазание, 3+, 2024 год



Экскурсия «Седой Урал. Дом кузнеца Кириллова», 2018 год



23 февраля 2023 года



Спортивное мероприятие «Большие гонки», 2023 год



Экскурсия в Каменск-Уральский, 2024 год



Забег «Майская гроза», 2024 год



День открытых дверей, 2023 год



«Лыжня России», 2024 год



Турнир по волейболу между работниками, 2024 год



Спортивное мероприятие «Зарница», 2024 год

ХАНТЫ-МАНСИЙСКИЙ ФИЛИАЛ



«Лыжня России», 2024 год



ГТО. Бег, 2019 год



Исторический музей, 2019 год



«Елка желаний» с детьми, 2023 год



Дом-музей народного художника СССР
В. А. Игошева, 2023 год



Велопробег ко Дню Победы, 2024 год

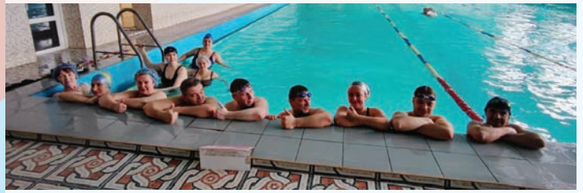
Начальник общего отдела Ханты-Мансийского филиала Махвиеня Татьяна Николаевна:

«Участие в корпоративных спортивных мероприятиях дает ощущение коллективного, спортивного духа, сплоченности и взаимопомощи. В наш век больших технологий и занятости такие моменты бесценны и дают массу положительных эмоций. Поход в музей сочетает в себе функцию развлекательного и познавательного видов досуга. Различные выставки рассказывают об истории и знакомят с достижениями прошлых лет или современными трендами».

ЮГО-ЗАПАДНЫЙ ФИЛИАЛ



День открытых дверей, сентябрь 2023 года



Турнир по плаванию, 2024 год



Передача гуманитарной помощи
Луганскому детскому дому, 2024 год



День освобождения Донбасса, 2023 год

Делопроизводитель Юго-Западного филиала Кравец Ирина Юрьевна:

«В целях историко-культурного просвещения в нашем филиале предусмотрены разнообразные познавательные экскурсии. Это помогает отвлечься от повседневной обыденности, увидеть мир в других красках, открыть для себя новые невероятно красивые места не только в родном городе, но и по всей стране. Даже на экскурсии по знакомым и давно изученным памятникам архитектуры всегда случаются неожиданные открытия и всплывают удивительные факты. Кроме того, экскурсия с коллективом – это опыт взаимодействия в мире, отличающемся от привычной рутинной офисной работы. Коллеги делятся своими историями и впечатлениями, появляются общие темы и воспоминания. Это положительно влияет на атмосферу в коллективе, и возникает ощущение причастности к единой команде».



Высадка деревьев, город Донецк, 2024 год



Субботник в Луганском детском доме, 2024 год



Празднование Дня защитника Отечества в Луганском детском доме, 2024 год

ЮЖНЫЙ ФИЛИАЛ



К 60-летию Главгосэкспертизы России. ГлавгосВетераны, 2023 год



Шахматы, 2019 год



Сотрудники Южного филиала, 2020 год

Начальник общего отдела Южного филиала Данцева Алина Николаевна:

«Семейные праздники, которые организует Учреждение, получили многочисленные положительные отклики среди сотрудников филиала. Помещения нашего офиса неоднократно посещали члены семей многих работников, получали памятные подарки, участвовали в мастер-классах и концертной программе. Семейные праздники позволили членам семей сотрудников проникнуться атмосферой и идеями, получить поздравления и пожелания от начальника филиала, больше узнать о работе своих родных и близких. Сотрудники Южного филиала принимают активное участие в экскурсионных программах, подобные мероприятия всегда получают положительные отклики. Работники активно участвуют в формировании предложений о проведении экскурсий на следующий год, неоднократно поступали предложения о расширении экскурсионных программ, для возможности подготовки двухдневных туров с целью посещения отдаленных городов и памятников архитектуры. За прошедшие годы Южным филиалом были организованы экскурсионные туры в города Таганрог, Краснодар, Ростов-на-Дону, Новочеркасск».



Спартакиада Дона, 2022 год



Гребля на лодках «Дракон», 2019 год



Спартакиада Дона, закрытие, 2024 год

Начальник общего отдела Южного филиала Данцева Алина Николаевна:

«С 2018 года в рамках Спартакиады Дона мы принимали участие в дисциплинах: ГТО, легкая атлетика, дартс, настольный теннис, женский и мужской волейбол, уличный баскетбол, пляжный волейбол, мини-футбол, армрестлинг, шашки, шахматы, рыбная ловля, перетягивание каната, плавание, соревнования спортивных семей. В качестве участников и болельщиков за прошедшие годы в Спартакиадах Дона приняли участие более 60 сотрудников филиала. Южный филиал занимал II и III места в общекомандном зачете, I, II и III места в личном зачете по различным дисциплинам Спартакиады Дона. Наша команда стала участником городских и областных спортивных мероприятий. Корпоративные спортивные мероприятия Учреждения помогли создать новое направление в командной работе филиала, добавив многочисленные памятные события. Участие в корпоративных спортивных мероприятиях Учреждения дает возможность сплотить коллектив, сформировать команду из числа инициативных сотрудников, принять участие в общегородских соревнованиях, проводимых Управлением по физической культуре и спорту города Ростова-на-Дону, таких как Спартакиада Дона, Гребля на лодках «Дракон», Донской марафон. Южный филиал принимает участие в Спартакиаде Дона с 2018 года, Гребле на лодках «Дракон» с 2018 года, в Донском марафоне с 2023 года».





Сотрудники Южного филиала, 2020 год

СЕВЕРО-КАВКАЗСКИЙ ФИЛИАЛ



День открытых дверей, 2023 год



Бадминтон, 2023 год



Ставропольский академический театр драмы им. М. Ю. Лермонтова, 2023 год



Экскурсия в картинную галерею пейзажей П. М. Гречишкина, 2024 год





Парк военной техники «Патриот», Кубинка, 2024 год



Музейно-выставочный комплекс «Моя страна. Моя история», 2024 год



Теннис, 2024 год



Акция «Под крышей заботы», 2024 год



Эндуро-гонка, 2024 год



«Сад памяти», 2024 год

УТРЕННИЙ ЭКСПРЕСС

В ГЛАВГОСЭКСПЕРТИЗЕ СОЗДАН КОРПОРАТИВНЫЙ КАНАЛ «УТРЕННИЙ ЭКСПРЕСС». ОН ОБЪЕДИНЯЕТ НА ОДНОЙ ПЛАТФОРМЕ РАБОТНИКОВ ИЗ ЦЕНТРАЛЬНОГО АППАРАТА И ФИЛИАЛОВ УЧРЕЖДЕНИЯ, ПОМОГАЕТ ИМ НАЛАДИТЬ КОММУНИКАЦИЮ, НАЙТИ ОБЩИЕ ТЕМЫ, УВЛЕЧЕНИЯ И ЦЕННОСТИ. ЭТОТ ПРОЕКТ ВНУТРЕННИХ КОММУНИКАЦИЙ СПОСОБСТВУЕТ ФОРМИРОВАНИЮ КОМАНДНОГО ДУХА И СПЛОЧЕННОГО КОЛЛЕКТИВА.

На канале ежедневно публикуются актуальные новости и познавательная информация о жизни команды Главгосэкспертизы.

Постоянные читатели первыми узнают о кадровых перестановках в Учреждении, когда ждать премию, какие праздники скоро отметит профессиональное сообщество или вся страна, а также об интересных строительных проектах, необычных памятниках архитектуры и искусства.

На площадке «Утреннего экспресса» работники Учреждения делятся друг с другом своими хобби и достижениями, рекомендациями познавательных передач, интересных фильмов и книг, участвуют в опросах. Кроме того, корреспонденты канала дают полезные советы на темы спорта, здоровья и безопасности.

Каждый читатель канала может оставить реакцию или комментарий к понравившемуся посту, задать интересующий вопрос и просто пообщаться с коллегами.

Приглашаем подписаться на корпоративный канал «Утренний экспресс». Для этого необходимо отсканировать QR-код.

Будьте на связи! Читайте «Утренний экспресс»!